



Hasil Desk Evaluation Audit Mutu Internal (Reguler) Tahun 2025

Auditee : PEND. PANCASILA & KEWARGANEG - S2

NO	INSTRUMEN	AUDITEE	EVALUASI		PELUANG PENINGKATAN		DOKUMEN YANG HARUS DISIAPKAN	
		Skor	Auditor 1	Auditor 2	Auditor 1	Auditor 2	Auditor 1	Auditor 2
1	1.1. a) keberadaan kebijakan tertulis Rektor, Dekan/Direktur tentang visi, misi, tujuan dan strategi pencapaian beserta sosialisasinya; b) kesesuaian VMTS Prodi dengan VMTS UPPS dan PT; c) kerealistikan visi keilmuan dan tujuan PS dilihat dari daya dukung yang dimiliki: SDM, memiliki prasarana, sarana, finansial, kemitraan, kerja sama, dan lain-lain; d) kejelasan strategi pencapaian visi keilmuan dan tujuan Prodi; e) evaluasi VMTS program studi dan tindak lanjutnya.	4	Kebijakan dan pelaksanaan VMTS sudah sesuai	sudah baik				
2	1.1. a) keberadaan kebijakan tertulis Rektor, Dekan/Direktur tentang visi, misi, tujuan dan strategi pencapaian beserta sosialisasinya; b) kesesuaian VMTS Prodi dengan VMTS UPPS dan PT; c) kerealistikan visi keilmuan dan tujuan PS dilihat dari daya dukung yang dimiliki: SDM, memiliki prasarana, sarana, finansial, kemitraan, kerja sama, dan lain-lain; d) kejelasan strategi pencapaian visi keilmuan dan tujuan Prodi; e) evaluasi VMTS program studi dan tindak lanjutnya.	4	Kebijakan dan pelaksanaan VMTS sudah sesuai	sudah baik				
3	1.2. Survey tingkat pemahaman VMTS	4	Lampiran tidak sesuai dengan pemahaman VMTS	sudah baik	sesuaikan lampiran		laporan survey pemahaman VMTS	
4	1.2. Survey tingkat pemahaman VMTS	4	Lampiran tidak sesuai dengan pemahaman VMTS	sudah baik	sesuaikan lampiran		laporan survey pemahaman VMTS	

NO	INSTRUMEN	AUDITEE	EVALUASI		PELUANG PENINGKATAN		DOKUMEN YANG HARUS DISIAPKAN	
		Skor	Auditor 1	Auditor 2	Auditor 1	Auditor 2	Auditor 1	Auditor 2
5	2.1. Deskripsikan: a) kebijakan tertulis pimpinan PT (Rektor, Dekan/Direktur) tentang tata pamong, tata kelola, kepemimpinan UPPS, dan kerjasama UPPS/PS; b) pelaksanaan lima pilar good governance (kredibel, transparan, akuntabel, bertanggung jawab, dan adil); c) pelaksanaan fungsi tata kelola (perencanaan, pengorganisasian, pelaksanaan, pengendalian/pengawasan, dan tindak lanjut); d) pelaksanaan kepemimpinan (kepemimpinan operasional, kepemimpinan organisasi, dan kepemimpinan publik).	4	Kebijakan dan pelaksanaan tata pamong sudah sesuai	sudah baik				
6	2.1. Deskripsikan: a) kebijakan tertulis pimpinan PT (Rektor, Dekan/Direktur) tentang tata pamong, tata kelola, kepemimpinan UPPS, dan kerjasama UPPS/PS; b) pelaksanaan lima pilar good governance (kredibel, transparan, akuntabel, bertanggung jawab, dan adil); c) pelaksanaan fungsi tata kelola (perencanaan, pengorganisasian, pelaksanaan, pengendalian/pengawasan, dan tindak lanjut); d) pelaksanaan kepemimpinan (kepemimpinan operasional, kepemimpinan organisasi, dan kepemimpinan publik).	4	Kebijakan dan pelaksanaan tata pamong sudah sesuai	sudah baik				
7	2.2. Deskripsikan: a) unit/gugus penjaminan mutu di level PS dan UPPS, b) dokumen penjaminan mutu (kebijakan, manual, standar, dan prosedur/instruksi), c) pelaksanaan siklus PPEPP, d) pelaksanaan external benchmarking penjaminan mutu.	4	Diskripsi gugus penjaminan mutu sudah sesuai	sudah baik				

NO	INSTRUMEN	AUDITEE	EVALUASI		PELUANG PENINGKATAN		DOKUMEN YANG HARUS DISIAPKAN	
		Skor	Auditor 1	Auditor 2	Auditor 1	Auditor 2	Auditor 1	Auditor 2
8	2.2. Deskripsikan: a) unit/ gugus penjaminan mutu di level PS dan UPPS, b) dokumen penjaminan mutu (kebijakan, manual, standar, dan prosedur/instruksi), c) pelaksanaan siklus PPEPP, d) pelaksanaan external benchmarking penjaminan mutu.	4	Diskripsi gugus penjaminan mutu sudah sesuai	sudah baik				
9	2.3. Data Kerjasama dalam bidang pendidikan, Penelitian, PkM	4	Data-data kerjasama sudah ada	sudah sesuai				
10	2.3. Data Kerjasama dalam bidang pendidikan, Penelitian, PkM	4	Data-data kerjasama sudah ada	sudah sesuai				
11	2.4. Kerjasama tingkat internasional, nasional, wilayah/lokal yang relevan dengan program studi dan dikelola oleh UPPS/PS	4	Kerjasama sudah memadai	sudah baik				
12	2.4. Kerjasama tingkat internasional, nasional, wilayah/lokal yang relevan dengan program studi dan dikelola oleh UPPS/PS	4	Kerjasama sudah memadai	sudah baik				
13	3.1. Deskripsikan: a) kebijakan tertulis UNY/UPPS/PS beserta sosialisasinya tentang program kemahasiswaan & alumni serta rekrutmen calon mahasiswa; b) pelaksanaan rekrutmen dan seleksi calon mahasiswa baru mencakup tes bakat, minat, dan panggilan jiwa sebagai calon pendidik/ guru maupun profesi lain; c) sistem layanan kemahasiswaan mencakup bidang minat, bakat, penalaran, kesejahteraan, dan keprofesian; d) evaluasi dan tindak lanjut pelaksanaan program kemahasiswaan untuk peningkatan berkelanjutan.	4	Kebijakan dan pelaksanaan program kemahasiswaan sudah sesuai	sudah sesuai				

NO	INSTRUMEN	AUDITEE	EVALUASI		PELUANG PENINGKATAN		DOKUMEN YANG HARUS DISIAPKAN	
		Skor	Auditor 1	Auditor 2	Auditor 1	Auditor 2	Auditor 1	Auditor 2
14	3.1. Deskripsikan: a) kebijakan tertulis UNY/UPPS/PS beserta sosialisasinya tentang program kemahasiswaan & alumni serta rekrutmen calon mahasiswa; b) pelaksanaan rekrutmen dan seleksi calon mahasiswa baru mencakup tes bakat, minat, dan panggilan jiwa sebagai calon pendidik/ guru maupun profesi lain; c) sistem layanan kemahasiswaan mencakup bidang minat, bakat, penalaran, kesejahteraan, dan keprofesian; d) evaluasi dan tindak lanjut pelaksanaan program kemahasiswaan untuk peningkatan berkelanjutan.	4	Kebijakan dan pelaksanaan program kemahasiswaan sudah sesuai	sudah sesuai				
15	3.2.1. Survey tingkat kepuasan layanan kemahasiswaan.	4	lampiran belum sesuai dengan laporan hasil survey tingkat kepuasan terhadap layanan kemahasiswaan	sesuai	sesuaikan		Laporan hasil survey tingkat kepuasan terhadap layanan kemahasiswaan	
16	3.2.1. Survey tingkat kepuasan layanan kemahasiswaan.	4	lampiran belum sesuai dengan laporan hasil survey tingkat kepuasan terhadap layanan kemahasiswaan	sesuai	sesuaikan		Laporan hasil survey tingkat kepuasan terhadap layanan kemahasiswaan	
17	3.2.2. Survey tingkat kepuasan lulusan/alumni terhadap layanan manajemen	4	lampiran belum sesuai dengan laporan hasil survey tingkat kepuasan lulusan terhadap layanan manajemen	sesuai	sesuaikan lampiran		Laporan hasil survey tingkat kepuasan lulusan terhadap layanan manajemen	
18	3.2.2. Survey tingkat kepuasan lulusan/alumni terhadap layanan manajemen	4	lampiran belum sesuai dengan laporan hasil survey tingkat kepuasan lulusan terhadap layanan manajemen	sesuai	sesuaikan lampiran		Laporan hasil survey tingkat kepuasan lulusan terhadap layanan manajemen	
19	3.3. Kualitas Input Mahasiswa	4	Data-data sudah ada	sesuai				

NO	INSTRUMEN	AUDITEE	EVALUASI		PELUANG PENINGKATAN		DOKUMEN YANG HARUS DISIAPKAN	
		Skor	Auditor 1	Auditor 2	Auditor 1	Auditor 2	Auditor 1	Auditor 2
20	3.3. Kualitas Input Mahasiswa	4	Data-data sudah ada	sesuai				
21	4.1. Deskripsikan: a) Kebijakan tertulis UNY/UPPS/PS dan sosialisasinya tentang pengelolaan dosen dan tenaga kependidikan, meliputi sistem seleksi, pengangkatan dan penempatan, pengembangan/pembinaan, retensi dan pemberhentian; b) pelaksanaan pengelolaan dosen meliputi sistem seleksi, pengangkatan dan penempatan, pengembangan/pembinaan, retensi dan pemberhentian; c) pelaksanaan pengelolaan tenaga kependidikan meliputi sistem seleksi, pengangkatan dan penempatan, pengembangan/pembinaan, retensi dan pemberhentian; d) evaluasi dan tindak lanjut pengelolaan dosen dan tenaga kependidikan.	4	Kebijakan tertulis UNY/UPPS/PS dan sosialisasinya tentang pengelolaan dosen dan tenaga kependidikan sudah ada	sesuai				

NO	INSTRUMEN	AUDITEE	EVALUASI		PELUANG PENINGKATAN		DOKUMEN YANG HARUS DISIAPKAN	
		Skor	Auditor 1	Auditor 2	Auditor 1	Auditor 2	Auditor 1	Auditor 2
22	4.1. Deskripsikan: a) Kebijakan tertulis UNY/UPPS/PS dan sosialisasinya tentang pengelolaan dosen dan tenaga kependidikan, meliputi sistem seleksi, pengangkatan dan penempatan, pengembangan/pembinaan, retensi dan pemberhentian; b) pelaksanaan pengelolaan dosen meliputi sistem seleksi, pengangkatan dan penempatan, pengembangan/pembinaan, retensi dan pemberhentian; c) pelaksanaan pengelolaan tenaga kependidikan meliputi sistem seleksi, pengangkatan dan penempatan, pengembangan/pembinaan, retensi dan pemberhentian; d) evaluasi dan tindak lanjut pengelolaan dosen dan tenaga kependidikan.	4	Kebijakan tertulis UNY/UPPS/PS dan sosialisasinya tentang pengelolaan dosen dan tenaga kependidikan sudah ada	sesuai				
23	4.2.1. Survey tingkat kepuasan dosen terhadap layanan Manajemen SDM	4	Sudah ada laporan dan tindak lanjut survey tingkat kepuasan dosen terhadap layanan manajemen SDM	sesuai				
24	4.2.1. Survey tingkat kepuasan dosen terhadap layanan Manajemen SDM	4	Sudah ada laporan dan tindak lanjut survey tingkat kepuasan dosen terhadap layanan manajemen SDM	sesuai				
25	4.2.2. Survey tingkat kepuasan tenaga kependidikan terhadap layanan Manajemen SDM	4	Lampiran tidak sesuai dengan survey tingkat kepuasan tenaga kependidikan terhadap layanan manajemen SDM	sesuai	sesuaikan		Laporan dan tindak lanjut survey tingkat kepuasan tenaga kependidikan terhadap layanan manajemen SDM	

NO	INSTRUMEN	AUDITEE	EVALUASI		PELUANG PENINGKATAN		DOKUMEN YANG HARUS DISIAPKAN	
		Skor	Auditor 1	Auditor 2	Auditor 1	Auditor 2	Auditor 1	Auditor 2
26	4.2.2. Survey tingkat kepuasan tenaga kependidikan terhadap layanan Manajemen SDM	4	Lampiran tidak sesuai dengan survey tingkat kepuasan tenaga kependidikan terhadap layanan manajemen SDM	sesuai	sesuaikan		Laporan dan tindak lanjut survey tingkat kepuasan tenaga kependidikan terhadap layanan manajemen SDM	
27	4.3.1. Kualifikasi akademik	4	Sudah ada lampiran ijazah	sesuai				
28	4.3.1. Kualifikasi akademik	4	Sudah ada lampiran ijazah	sesuai				
29	4.3.2. Jabatan akademik	4	Data sudah bagus, namun belum ada link lampiran	baik sekali				
30	4.3.2. Jabatan akademik	4	Data sudah bagus, namun belum ada link lampiran	baik sekali				
31	4.3.3. Dosen bersertifikasi pendidik profesional	4	sudah sesuai	Masih ada yg belum bersertifikat? jumlah dosen 13? kurang 1				
32	4.3.3. Dosen bersertifikasi pendidik profesional	4	sudah sesuai	Masih ada yg belum bersertifikat? jumlah dosen 13? kurang 1				
33	4.3.4. Rerata beban kerja dosen per semester dalam satu tahun terakhir.	3	Cek kembali kesesuaian beban kerja dosen	sesuai				
34	4.3.4. Rerata beban kerja dosen per semester dalam satu tahun terakhir.	3	Cek kembali kesesuaian beban kerja dosen	sesuai				
35	4.3.5. Kehadiran dosen dalam mengajar (perkuliahan) per semester	4	Jumlah kehadiran dosen sudah sesuai	sesuai				
36	4.3.5. Kehadiran dosen dalam mengajar (perkuliahan) per semester	4	Jumlah kehadiran dosen sudah sesuai	sesuai				
37	4.3.6. Bimbingan tugas akhir sebagai pembimbing utama (gabungan skripsi, tesis, dan disertasi).	4	Sudah ada lampiran SK pembimbing	sesuai				

NO	INSTRUMEN	AUDITEE	EVALUASI		PELUANG PENINGKATAN		DOKUMEN YANG HARUS DISIAPKAN	
		Skor	Auditor 1	Auditor 2	Auditor 1	Auditor 2	Auditor 1	Auditor 2
38	4.3.6. Bimbingan tugas akhir sebagai pembimbing utama (gabungan skripsi, tesis, dan disertasi).	4	Sudah ada lampiran SK pembimbing	sesuai				
39	4.3.7. Prestasi dan Rekognisi Dosen	4	Data sudah bagus	baik				
40	4.3.7. Prestasi dan Rekognisi Dosen	4	Data sudah bagus	baik				
41	4.3.8. Jumlah DTPS yg mengikuti kegiatan keprofesian berkelanjutan	4	cek kembali...benarkah hanya 3 kegiatan seminar dan 2 pelatihan?	masih bisa ditambah	Lampiran baru 2 kegiatan		bukti-bukti kegiatan DTPS	
42	4.3.8. Jumlah DTPS yg mengikuti kegiatan keprofesian berkelanjutan	4	cek kembali...benarkah hanya 3 kegiatan seminar dan 2 pelatihan?	masih bisa ditambah	Lampiran baru 2 kegiatan		bukti-bukti kegiatan DTPS	
43	4.3.9. Jumlah tenaga kependidikan	4	sudah sesuai	sesuai				
44	4.3.9. Jumlah tenaga kependidikan	4	sudah sesuai	sesuai				
45	4.3.10. Kegiatan pengembangan keprofesian yang relevan dengan tupoksi	4	Ada kegiatan pelatihan turnitin	masih bisa ditambah				
46	4.3.10. Kegiatan pengembangan keprofesian yang relevan dengan tupoksi	4	Ada kegiatan pelatihan turnitin	masih bisa ditambah				
47	5.1. Deskripsikan Keuangan, Sarana Prasarana dan Sistem Informasi: a) kebijakan tertulis pimpinan PT (Rektor, Dekan/Direktur) tentang keuangan, sarana, prasarana, dan sistem informasi; b) sosialisasi kebijakan (media dan sasaran); c) ketersediaan dana, sarana, prasarana dan sistem informasi (akademik dan non akademik) yang mencakup kelengkapan, kualitas, dan keterawatan. d) evaluasi dan tindaklanjutnya.	4	Sudah sesuai	baik				

NO	INSTRUMEN	AUDITEE	EVALUASI		PELUANG PENINGKATAN		DOKUMEN YANG HARUS DISIAPKAN	
		Skor	Auditor 1	Auditor 2	Auditor 1	Auditor 2	Auditor 1	Auditor 2
48	5.1. Deskripsikan Keuangan, Sarana Prasarana dan Sistem Informasi: a) kebijakan tertulis pimpinan PT (Rektor, Dekan/Direktur) tentang keuangan, sarana, prasarana, dan sistem informasi; b) sosialisasi kebijakan (media dan sasaran); c) ketersediaan dana, sarana, prasarana dan sistem informasi (akademik dan non akademik) yang mencakup kelengkapan, kualitas, dan keterawatan. d) evaluasi dan tindaklanjutnya.	4	Sudah sesuai	baik				
49	5.2.2. Biaya Operasional Pendidikan	4	Cek kembali biaya prodi atau fakultas?	sesuai				
50	5.2.2. Biaya Operasional Pendidikan	4	Cek kembali biaya prodi atau fakultas?	sesuai				
51	5.2.3. Biaya Operasional Penelitian	4	Lampiran jumlah dana penelitian belum sesuai	sesuai	Perlu dihitung kembali jumlah dana penelitian		tabel nama dosen, penelitian, dan jumlah dananya yang sama dengan yang dituliskan	
52	5.2.3. Biaya Operasional Penelitian	4	Lampiran jumlah dana penelitian belum sesuai	sesuai	Perlu dihitung kembali jumlah dana penelitian		tabel nama dosen, penelitian, dan jumlah dananya yang sama dengan yang dituliskan	
53	5.2.4. Biaya Operasional PKM	4	cek kembali jumlah dananya	baik	sesuaikan jumlah di lampiran dan yang dituliskan			
54	5.2.4. Biaya Operasional PKM	4	cek kembali jumlah dananya	baik	sesuaikan jumlah di lampiran dan yang dituliskan			
55	5.2.5. Biaya Operasional Publikasi	4	Jumlah dana sudah sesuai dengan lampiran	baik				

NO	INSTRUMEN	AUDITEE	EVALUASI		PELUANG PENINGKATAN		DOKUMEN YANG HARUS DISIAPKAN	
		Skor	Auditor 1	Auditor 2	Auditor 1	Auditor 2	Auditor 1	Auditor 2
56	5.2.5. Biaya Operasional Publikasi	4	Jumlah dana sudah sesuai dengan lampiran	baik				
57	6.1. a)Kebijakan; dan b) Dukungan UPPS terkait penyusunan, pelaksanaan, evaluasi, dan perbaikan kurikulum untuk memenuhi CPL; serta c) IKT bidang kurikulum yang ditetapkan UPPS beserta pengukurannya.	4	Lampiran pengembangan kurikulum ada, namun untuk tahun 2025	sesuai				
58	6.1. a)Kebijakan; dan b) Dukungan UPPS terkait penyusunan, pelaksanaan, evaluasi, dan perbaikan kurikulum untuk memenuhi CPL; serta c) IKT bidang kurikulum yang ditetapkan UPPS beserta pengukurannya.	4	Lampiran pengembangan kurikulum ada, namun untuk tahun 2025	sesuai				
59	6.2. a) Konsistensi pelaksanaan pembelajaran dengan RPS; b) Integrasi integrasi hasil penelitian atau PkM dalam pembelajaran; c) Sistem monitoring dan evaluasi terhadap proses dan hasil pembelajaran; dan d) Evaluasi pemenuhan CPL	4	Karena AMI ini untuk tahun 2024, pasrikan datanya juga untuk tahun tersebut	baik				
60	6.2. a) Konsistensi pelaksanaan pembelajaran dengan RPS; b) Integrasi integrasi hasil penelitian atau PkM dalam pembelajaran; c) Sistem monitoring dan evaluasi terhadap proses dan hasil pembelajaran; dan d) Evaluasi pemenuhan CPL	4	Karena AMI ini untuk tahun 2024, pasrikan datanya juga untuk tahun tersebut	baik				
61	6.3.1. Jumlah pertemuan pembimbingan akademik dalam satu semester	4	sudah ada	baik				
62	6.3.1. Jumlah pertemuan pembimbingan akademik dalam satu semester	4	sudah ada	baik				
63	6.3.2. Jumlah pertemuan pembimbingan tugas akhir	4	sudah ada	sertakan bukti bimbingan yang sudah dilaksanakan di thn 2024				

NO	INSTRUMEN	AUDITEE	EVALUASI		PELUANG PENINGKATAN		DOKUMEN YANG HARUS DISIAPKAN	
		Skor	Auditor 1	Auditor 2	Auditor 1	Auditor 2	Auditor 1	Auditor 2
64	6.3.2. Jumlah pertemuan pembimbingan tugas akhir	4	sudah ada	sertakan bukti bimbingan yang sudah dilaksanakan di thn 2024				
65	6.3.3. Jumlah kegiatan di luar kelas (seperti kuliah umum, seminar, konferensi, lokakarya, pelatihan, FGD, bedah buku, dan pertukaran mahasiswa) dalam satu semester	4	sudah ada, namun jumlah data lampiran tidak sesuai	sesuai	sesuakan			
66	6.3.3. Jumlah kegiatan di luar kelas (seperti kuliah umum, seminar, konferensi, lokakarya, pelatihan, FGD, bedah buku, dan pertukaran mahasiswa) dalam satu semester	4	sudah ada, namun jumlah data lampiran tidak sesuai	sesuai	sesuakan			
67	6.3.4. Jumlah kehadiran dosen tamu/visiting professor /praktisi pendidikan (termasuk guru sekolah mitra/laboratorium) dalam satu semester	4	sudah ada	sesuai				
68	6.3.4. Jumlah kehadiran dosen tamu/visiting professor /praktisi pendidikan (termasuk guru sekolah mitra/laboratorium) dalam satu semester	4	sudah ada	sesuai				
69	6.4.1. Pelaksanaan survey kepuasan mahasiswa terhadap kinerja dosen	3	sudah sesuai	masih bisa ditingkatkan menjadi 4				
70	6.4.1. Pelaksanaan survey kepuasan mahasiswa terhadap kinerja dosen	3	sudah sesuai	masih bisa ditingkatkan menjadi 4				
71	6.4.2. Pelaksanaan survey kepuasan mahasiswa terhadap layanan administrasi akademik	3	Data sudah ada	sesuai				
72	6.4.2. Pelaksanaan survey kepuasan mahasiswa terhadap layanan administrasi akademik	3	Data sudah ada	sesuai				
73	6.4.3. Pelaksanaan survey kepuasan mahasiswa terhadap sarana prasarana pembelajaran	4	Data sudah ada	blm maksimal				

NO	INSTRUMEN	AUDITEE	EVALUASI		PELUANG PENINGKATAN		DOKUMEN YANG HARUS DISIAPKAN	
		Skor	Auditor 1	Auditor 2	Auditor 1	Auditor 2	Auditor 1	Auditor 2
74	6.4.3. Pelaksanaan survey kepuasan mahasiswa terhadap sarana prasarana pembelajaran	4	Data sudah ada	blm maksimal				
75	7.1. Deskripsikan: a) Keberadaan kebijakan tertulis pimpinan PT (Rektor, Dekan, atau Ketua) tentang penelitian (renstra, pembuatan roadmap penelitian, dan pelaksanaan penelitian. b) Sosialisasi kebijakan; c) Kesesuaian pelaksanaan penelitian dengan VMTS prodi; serta d) Evaluasi dan tindaklanjutnya	4	Sudah ada kebijakan penelitian dan Pelaksanaannya	sesuai				
76	7.1. Deskripsikan: a) Keberadaan kebijakan tertulis pimpinan PT (Rektor, Dekan, atau Ketua) tentang penelitian (renstra, pembuatan roadmap penelitian, dan pelaksanaan penelitian. b) Sosialisasi kebijakan; c) Kesesuaian pelaksanaan penelitian dengan VMTS prodi; serta d) Evaluasi dan tindaklanjutnya	4	Sudah ada kebijakan penelitian dan Pelaksanaannya	sesuai				
77	7.2.1. Produktivitas Penelitian dosen	4	Sudah ada bukti penelitian dengan biaya internal, namun untuk pembiayaan luar negeri belum ada bukti	Beberapa link bukti menggunakan thn 2025			Tambahkan bukti penelitian yang dibiayai luar negeri	siapkan judul penelitian thn 2024
78	7.2.1. Produktivitas Penelitian dosen	4	Sudah ada bukti penelitian dengan biaya internal, namun untuk pembiayaan luar negeri belum ada bukti	Beberapa link bukti menggunakan thn 2025			Tambahkan bukti penelitian yang dibiayai luar negeri	siapkan judul penelitian thn 2024
79	7.2.2. Pelibatan Mahasiswa dalam Penelitian DTPS	4	Penelitian sudah melibatkan mahasiswa	sesuai				
80	7.2.2. Pelibatan Mahasiswa dalam Penelitian DTPS	4	Penelitian sudah melibatkan mahasiswa	sesuai				

NO	INSTRUMEN	AUDITEE	EVALUASI		PELUANG PENINGKATAN		DOKUMEN YANG HARUS DISIAPKAN	
		Skor	Auditor 1	Auditor 2	Auditor 1	Auditor 2	Auditor 1	Auditor 2
81	8.1. Deskripsikan: a) Keberadaan kebijakan tertulis pimpinan PT (Rektor, Dekan, atau Ketua) tentang PkM (renstra, pembuatan roadmap PkM, dan pelaksanaan PkM. b) Sosialisasi kebijakan; c) Kesesuaian pelaksanaan PkM dengan VMTS prodi; serta d) Evaluasi dan tindaklanjutnya	4	Syadah ada Kebijakan PKM dan Pelaksanaanya	sesuai				
82	8.1. Deskripsikan: a) Keberadaan kebijakan tertulis pimpinan PT (Rektor, Dekan, atau Ketua) tentang PkM (renstra, pembuatan roadmap PkM, dan pelaksanaan PkM. b) Sosialisasi kebijakan; c) Kesesuaian pelaksanaan PkM dengan VMTS prodi; serta d) Evaluasi dan tindaklanjutnya	4	Syadah ada Kebijakan PKM dan Pelaksanaanya	sesuai				
83	8.2.1. Produktivitas PkM dosen	4	Sudah ada bukti-bukti PKM, namun belum lengkap dan belum ada bukti PKM dengan pembiayaan LN	baik			Dokumen bukti bukti PKM	
84	8.2.1. Produktivitas PkM dosen	4	Sudah ada bukti-bukti PKM, namun belum lengkap dan belum ada bukti PKM dengan pembiayaan LN	baik			Dokumen bukti bukti PKM	
85	8.2.2. Pelibatan Mahasiswa dalam PkM DTPS	4	Mahasiswa sudah terlibat dalam PKM	sesuai				
86	8.2.2. Pelibatan Mahasiswa dalam PkM DTPS	4	Mahasiswa sudah terlibat dalam PKM	sesuai				
87	9.1. PT/UPPS (a) memiliki kebijakan tentang keluaran dan capaian tridarma PT, (b) mensosialisasikan kebijakan tersebut, (c) melaksanakan kebijakan tersebut, (d) mengevaluasi pelaksanaan kebijakan, dan (e) menindaklanjuti hasil evaluasi	4	Kebijakan luaran tridarma sudah ada	sesuai				

NO	INSTRUMEN	AUDITEE	EVALUASI		PELUANG PENINGKATAN		DOKUMEN YANG HARUS DISIAPKAN	
		Skor	Auditor 1	Auditor 2	Auditor 1	Auditor 2	Auditor 1	Auditor 2
88	9.1. PT/UPPS (a) memiliki kebijakan tentang keluaran dan capaian tridarma PT, (b) mensosialisasikan kebijakan tersebut, (c) melaksanakan kebijakan tersebut, (d) mengevaluasi pelaksanaan kebijakan, dan (e) menindaklanjuti hasil evaluasi	4	Kebijakan luaran tridarma sudah ada	sesuai				
89	9.2. Lulusan PS memiliki rata-rata IPK yang tinggi dalam 3 tahun terakhir	4	IPK rata-rata tinggi	baik				
90	9.2. Lulusan PS memiliki rata-rata IPK yang tinggi dalam 3 tahun terakhir	4	IPK rata-rata tinggi	baik				
91	9.3. Lulusan PS memiliki rata-rata masa studi yang pendek dalam 3 tahun terakhir	4	rata-rata masa studi berapa tahun?	baik				
92	9.3. Lulusan PS memiliki rata-rata masa studi yang pendek dalam 3 tahun terakhir	4	rata-rata masa studi berapa tahun?	baik				
93	9.4. Mahasiswa PS memiliki prestasi akademik dan non-akademik mahasiswa di tingkat internasional (NI), nasional (NN), dan/atau lokal/wilayah(NW).	4	Prestasi mahasiswa tahun 2024 hanya1, yang satunya tahun 2025	perlu ditambah				
94	9.4. Mahasiswa PS memiliki prestasi akademik dan non-akademik mahasiswa di tingkat internasional (NI), nasional (NN), dan/atau lokal/wilayah(NW).	4	Prestasi mahasiswa tahun 2024 hanya1, yang satunya tahun 2025	perlu ditambah				
95	9.5. Mahasiswa dapat menyelesaikan studinya tepat waktu (STW)	4	SUdah ada lampiran	sesuai				
96	9.5. Mahasiswa dapat menyelesaikan studinya tepat waktu (STW)	4	SUdah ada lampiran	sesuai				
97	9.6. DTPS dan/atau mahasiswa mempublikasikan hasil penelitian dan PkM.	4	Sudah ada bukti karya mahasiswa	baik				
98	9.6. DTPS dan/atau mahasiswa mempublikasikan hasil penelitian dan PkM.	4	Sudah ada bukti karya mahasiswa	baik				

NO	INSTRUMEN	AUDITEE	EVALUASI		PELUANG PENINGKATAN		DOKUMEN YANG HARUS DISIAPKAN	
		Skor	Auditor 1	Auditor 2	Auditor 1	Auditor 2	Auditor 1	Auditor 2
99	9.7. Produk atau Jasa (hasil penelitian, PkM dan/atau PkM pemikiran) DTPS dan/atau mahasiswa mendapatkansertifikat HKI atau Paten dalam 3 tahun terakhir.	1	Perolehan paten 48, benarkah???	perolehan Hak Cipta perlu ditingkatkan				
100	9.7. Produk atau Jasa (hasil penelitian, PkM dan/atau PkM pemikiran) DTPS dan/atau mahasiswa mendapatkansertifikat HKI atau Paten dalam 3 tahun terakhir.	1	Perolehan paten 48, benarkah???	perolehan Hak Cipta perlu ditingkatkan				
101	9.8. UPPS dan PS melaksanakan tracer study yang mencakup 5 aspek: (1) terkoordinasi di tingkat UPPS, (2) dilakukan secara reguler, (3) isi kuesioner mencakup seluruh pertanyaan inti tracer study DIKTI, (4) ditargetkan untuk seluruh lulusan, (5) digunakan untuk pengembangan kelembagaan	4	Laporan tracer studi sudah ada, namun perlu dilengkapi dengan informasi karir setelah lulus	baik			Perbaikan laporan tracer studi	
102	9.8. UPPS dan PS melaksanakan tracer study yang mencakup 5 aspek: (1) terkoordinasi di tingkat UPPS, (2) dilakukan secara reguler, (3) isi kuesioner mencakup seluruh pertanyaan inti tracer study DIKTI, (4) ditargetkan untuk seluruh lulusan, (5) digunakan untuk pengembangan kelembagaan	4	Laporan tracer studi sudah ada, namun perlu dilengkapi dengan informasi karir setelah lulus	baik			Perbaikan laporan tracer studi	